

desde 1.994



Código de Conduta INMEO®



Código de Conduta

GRUPO INMEO®

Palavra Fundador,

Caros amigos (as), nossa empresa está crescendo rápido. A forma como trabalhamos e como nos relacionamos precisa mudar. Não somos mais um grupo de 60 pessoas que se conhece bem.

Novos controles são necessários para que as mensagens certas cheguem de forma adequada e consistente para todos. Temos também que garantir que estas mensagens produzam os comportamentos adequados e desejáveis.

Um dos pilares da nossa empresa será este novo Código de Conduta. Quem convive conosco, principalmente clientes de longa data que desde já somos muitos gratos, sabem como ética e respeito são importantes para nós. São inegociáveis.

Quando começamos a empresa demonstrou desde o início quanto a importância e a forma como deveríamos levar esta questão, e nós aprendemos com ele, e o admiramos e seguimos essas diretrizes como um mantra.

Somos reconhecidos como uma marca que tem como pilares a ética, o respeito e a diversidade. Somos empresas e visualizamos nesse negócio o sucesso e colheitas por nossa empreitada, a estrada percorrida e lugar que queremos chegar é uma utopia, para não dizer nossa convicção que vale a pena fazer as coisas com propósitos.

Contamos com a ajuda de todos vocês e, mais uma vez, muito obrigado por fazerem parte desta história, e para as empresas novas com o nosso crescimento queremos cada vez mais aproximar nosso time de suas Equipes.

Palavra dos Gestores

Gostaria de deixar um pedido para que você, independente dos papéis que desempenhe, como líder, como colega de trabalho, como homem, mulher, amigo, cidadão e profissional, tenha sempre os valores éticos e uma conduta correta como norte.

Não tenho dúvidas que com esse foco e a força de cada um dessa grande família INMEO o sucesso será sempre o nosso destino.

1. Bem-vindo ao GRUPO INMEO®

As diretrizes contidas neste Código de Conduta são aplicáveis a todos os colaboradores, administradores, acionistas, membros do Conselho de Administração, prestadores de serviço e/ou parceiros do Grupo INMEO.

O nosso Código de Conduta reforça a convicção de que organizações que são perenes, nunca admitem o ganho a qualquer custo. Essa jornada teve seu início em 1994, com o registro definitivo em maio/1995. A INMEO está inserida como referência em gestão ocupacional por mais de 3 décadas de excelentes serviços prestados às empresas, que a nós confiam cegamente, pois acreditam em nossos objetivos e propósitos comuns.

Empresas do Grupo INMEO: Dexto Tecnologia, Bonasaúde, MeoCenter, FalaSegura, drSaúde uma nova marca e serviços em desenvolvimento para a sua saúde.

Propósito do Grupo INMEO: Parece filosófico, e na verdade é sim **“Fazer bem as pessoas!”**, eu diria não tem como dar errado quando a intenção é nata e genuína vindo do desejo mais profundo e agudo do coração.

O que esperamos de você dentro do Grupo INMEO?

Você deve ser íntegro e buscar sempre a transformação na vida de nossos clientes, parceiros e sociedade sem distinção, todos somos merecedores do respeito. Possui padrões éticos descritos no Código de Conduta e nas Políticas internas.

2. Princípios da Conduta Corporativa

É parte integrante de suas atividades conhecer o Código de Conduta, as políticas e as diretrizes do Grupo iNMEO.

O Grupo INMEO compactua com comportamentos em conformidade com a legislação vigente e bons costumes, são portanto severos os nossos controles.

O Grupo INMEO pode realizar ações perenes e afirmativas a fim de diminuir as disparidades econômicas, sociais e educacionais entre as pessoas.

O Grupo INMEO adota as melhores práticas para apoiar as comunidades locais e incentiva seus colaboradores a contribuir por meio de atividades voluntárias.

O Grupo INMEO não tolera condições degradantes, que possam colocar em risco a saúde e a vida de qualquer colaborador no ambiente profissional.

As relações mantidas pelo Grupo INMEO e sua cadeia de valor prezam pela observância das legislações e o respeito aos direitos humanos.

O Grupo INMEO preza por um ambiente de trabalho em observância aos dispositivos legais. É vedado o uso de substâncias ilegais e/ou o porte de armas durante o horário de trabalho, nas dependências do Grupo INMEO e/ou eventos.

Ser um parceiro, fornecedor ou prestador de serviço não exclui a necessidade de seguir o nosso Código de Conduta e adotar boas práticas para manter a integridade do Grupo INMEO, dos negócios e dos colaboradores.

Todos os colaboradores e terceiros, ao representarem o Grupo INMEO, devem agir em conformidade com os mais altos padrões éticos em toda interação no setor privado e com o Poder Público.

O Grupo INMEO proíbe e não tolera quaisquer atos de corrupção e suborno, de forma direta ou indireta.

As empresas do Grupo INMEO devem ter uma divulgação precisa, transparente e tempestiva de informações relevantes para seus sócios e acionistas.

O Grupo INMEO tem como princípio em sua relação com concorrentes a lealdade, respeito, o incentivo à livre concorrência e às leis do mercado.

O Grupo INMEO e seus colaboradores devem ser honestos e éticos na forma de obter as informações de concorrentes e do mercado, utilizando-se somente de informações legítimas e necessárias ao negócio, utilizando dos meios éticos e legais em compliance que assegurem legitimamente a sua plena idoneidade

3. Ativos do Grupo



Ao contratá-lo, o Grupo INMEO depositou a confiança de que você cuidará e fará bom uso dos dispositivos tecnológicos, ferramentas e espaço físico.

Fraudes são inaceitáveis e não serão toleradas pelo Grupo INMEO!

É de extrema importância que o Grupo INMEO garanta a proteção eficaz e a utilização desses dados somente para fins legítimos em LGPD.

Em caso de possíveis violações de dados, é obrigatório notificar automaticamente o DPO (Encarregado de Proteção de Dados), através do e-mail atendimento@inmeo.com.br

O Grupo INMEO espera que seus colaboradores protejam todos os equipamentos eletrônicos e dados contra atos maliciosos. Não compartilhe os seus acessos aos sistemas nem mesmo com outro colaborador do Grupo INMEO.

Zelar pela imagem e reputação do Grupo INMEO em todos os ambientes, inclusive, online, ainda que fora das dependências do Grupo INMEO.

Apropriar-se de informações do Grupo INMEO ou de terceiros para fins particulares ou repassá-las a terceiros sem a prévia autorização não é permitido.

O Grupo INMEO é o único detentor da propriedade intelectual dos programas, softwares, sistemas, projetos, produtos, códigos-fonte, logotipos, imagens, documentos, artigos, vídeos e outros bens criados, desenvolvidos e/ou utilizados pelos colaboradores do Grupo.

Nenhum colaborador pode criar perfis nas redes sociais em nome do Grupo INMEO ou de qualquer empresa adquirida do Grupo sem a expressa autorização da empresa, bem como divulgar fotos pessoais e de colegas nos ambientes da empresa, de terceiros ou a serviço da empresa, sob pena de responsabilização previsto no Código Civil Brasileiro.

4. Integridade nos negócios

Caso você tenha algum relacionamento afetivo, parentesco com outro colaborador ou fornecedor do Grupo INMEO, além de interesses financeiros em outra empresa do ramo ou no segmento, solicitamos o preenchimento do nosso formulário de Conflitos de Interesses, devendo reportar ao setor responsável de Compliance para devida ciência e orientações no que couberem.

Usar da posição que ocupa no Grupo INMEO para apropriar-se de oportunidades, comissões, abatimentos, empréstimos, descontos, favores, gratificações ou vantagens em benefício pessoal, de membros de sua família ou de terceiros.

Obter vantagem financeira pessoal, direta ou indireta, de fornecedores, prestadores de serviço que mantenham ou queiram manter relações com o Grupo INMEO.

Manter atividades paralelas ou ser sócio, direta ou indiretamente, de empresa que seja fornecedora, concorrente e/ou do mesmo ramo conflitante com os negócios do Grupo INMEO.

Proibida a comercialização e/ou permuta de mercadorias de interesse particular nas dependências do Grupo INMEO.

Todos os colaboradores deverão informar ao GGG - Gestor Gente & Gestão caso tenham e/ou venham a ter relação de parentesco e/ou relacionamento afetivo com outro colaborador do Grupo INMEO.

O Grupo INMEO respeita as escolhas político-partidárias de seus colaboradores.

Contribuições em dinheiro, bens ou serviços para afiliados ou partidos políticos em nome do Grupo INMEO é proibido.

O Grupo INMEO tem por diretriz o correto registro e envio de todas as informações contábeis de forma atualizada, confiáveis e precisas.

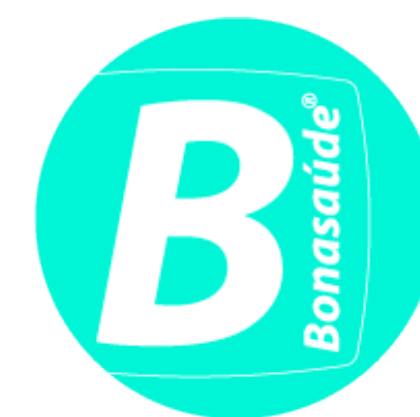
Qualquer tipo de prática associada à lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo, corrupção, pagamento de propina, suborno e/ou qualquer ato ilícito é condenável e expressamente proibido pelo Grupo INMEO.

No caso de itens concedidos e/ou recebidos pelos colaboradores do Grupo INMEO, estes deverão seguir as seguintes determinações. A política de concessão de ingressos/descontos relacionados aos eventos organizados pelo Grupo INMEO deverá ser previamente aprovada pela respectiva diretoria.

Através do endereço: atendimento@inmeo.com.br aos cuidados do GGG.

Ficam expressamente proibidas, em nome do Grupo INMEO, as doações e/ou patrocínios com a finalidade de obter vantagem indevida e/ou influenciar a ação de qualquer pessoa, seja em favor de agente público, fornecedor ou terceiro, salvo àquelas autorizadas com a devida chancela de seus sócios e ou acionistas registrado em regimento interno os favorecidos e discriminação pormenorizada da operação, ainda que filantrópica.

Marcas Grupo INMEO®:



5. Os guardiões do código de conduta

Denunciar comportamentos inadequados, relacionados a você e/ou terceiros, é um dever de todos para garantir um ambiente saudável e a reputação do Grupo INMEO.

Os padrões éticos que exigimos no Grupo INMEO são os mesmos que você carrega para o bem estar da sociedade como um todo.

Nossos Código de Conduta está disponível no site institucional, no portal interno INMEO, assim como vinculados automaticamente em nossos contratos através de **link - Código de Conduta INMEO**.

No cumprimento de suas funções, é permitido ao Gestor de Compliance e sua equipe, ter acesso, a seu exclusivo critério, a qualquer informação ou documento necessário para apuração de qualquer conduta que possa, de alguma forma, violar os valores do Grupo INMEO e as regras estabelecidas neste Código de Conduta, bem como participa ativamente do **Canal de Denúncias Plataforma FalaSegura[®]** como ferramenta de Compliance | www.falasegura.com.br | **Pabx: 0800-590 0411** e **diretamente em +55 (11) 5548.6900**

6. Termo de compromisso

Todos os colaboradores do Grupo INMEO anuem integralmente a sua ciência, se comprometendo com o cumprimento do teor deste Código de Conduta, assim como novos integrantes que ratificam a ciência ao presente acordo apresentado como padrões éticos, técnicos e morais a serem aderidos incondicionalmente por estarem em consonância com os ditames legais do Grupo INMEO[®].